

# Dohoda o prechode práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov v súvislosti s prechodom činností zamestnávateľa

uzatvorená v súlade s § 28 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce  
(ďalej len „**Dohoda**“)  
medzi

Obchodné meno: **Obec Dolné Obdokovce**  
Sídlo: Dolné Obdokovce č.103, 951 02 Dolné Obdokovce  
IČO: 00307891  
IČ DPH: SK 2021252695  
Bank. spojenie: ČSOB, a.s., SK44 7500 0000 0040 3034 8575  
Štatutárny orgán: Ing. Marián Paulisz, starosta obce

(ďalej len „**Prevádzajúci zamestnávateľ**“)

a

Obchodné meno: **Podnik služieb Javorinka, s.r.o.**  
Sídlo: Ružiná 315, 985 52 Ružiná  
IČO: 54 316 944  
IČ DPH: SK2121646989  
Bank. spojenie: SK69 0200 0000 0051 0528 8058  
Spoločnosť zapísaná v obchodnom registri vedenom Okresným súdom Banská Bystrica, oddiel: Sro, vložka č.: 47541/S  
Štatutárny orgán: Peter Paška, konateľ

(ďalej len „**Preberajúci zamestnávateľ**“)

(Prevádzajúci zamestnávateľ a Preberajúci zamestnávateľ ďalej spolu len „**Zmluvné strany**“)

## KEĎŽE:

**A)** Zmluvné strany uzatvorili spolu Rámcovú zmluvu o poskytovaní služieb, na základe ktorej bude Preberajúci zamestnávateľ poskytovať Prevádzajúcemu zamestnávateľovi činnosti a služby, ktoré doposiaľ vykonával Prevádzajúci zamestnávateľ sám prostredníctvom svojich zamestnancov. Zmluvné strany majú záujem, aby dotknuté činnosti a služby poskytoval Preberajúci zamestnávateľ prostredníctvom zamestnancov, ktorí tieto činnosti a služby vykonávali pre Prevádzajúceho zamestnávateľa, a preto zamestnanci, ktorí pre Prevádzajúceho zamestnávateľa vykonávali dotknuté činnosti a služby a ktorých pracovný pomer s Prevádzajúcim zamestnávateľom bude trvať aj dňa 1.5.2026, budú prevedení z Prevádzajúceho zamestnávateľa na Preberajúceho zamestnávateľa s dňom účinnosti 1.5.2026 (ďalej len „**Prechod**“);

**B)** Zmluvné strany majú záujem upraviť vzájomné práva a povinnosti v súvislosti s Prechodom,

dohodli sa Zmluvné strany na uzatvorení tejto Dohody:

## Článok I. Predmet Dohody

1.1 Predmetom dohody je prechod práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov u vybraných zamestnancov uvedených v Prílohe č.1 tejto dohody, nakoľko u Preberajúceho zamestnávateľa nastala skutočnosť, že dlhodobo plánoval prevažujúci predmet svojej činnosti sústrediť do

oblastí, ktoré pôvodný zamestnávateľ dlhodobo plánoval obmedziť. Z toho dôvodu Preberajúci zamestnávateľ prejavil záujem prevziať časť činnosti, ktorú doposiaľ vykonával pôvodný zamestnávateľ a rozhodol sa tak prevziať práva a povinnosti z pracovnoprávneho vzťahu voči Prevádzaným zamestnancom uvedených v Prílohe č.1 tejto Dohody na seba a následne prevádzkovať túto činnosť zahájiť.

U Prevádzajúceho zamestnávateľa je dôvodom nemožnosť prevádzaných zamestnancov uvedených v Prílohe č.1 tejto Dohody naďalej zamestnávať a to z pohľadu ekonomickej efektivity. Na základe týchto skutočností sa prevádza časť činnosti, ktorú doposiaľ vykonával prevodca (Prevádzajúci zamestnávateľ), na Preberajúceho zamestnávateľa a prevádzajú sa tak práva a povinnosti z pracovnoprávnych vzťahov voči Prevádzaným zamestnancom uvedených v Prílohe č.1 tejto Dohody na Preberajúceho zamestnávateľa, ktorý tak prevádzkovať túto časť činnosti zahajuje.

1.2 Vzhľadom na skutočnosti uvedené v bode 1.1 tohto článku Dohody sa z Prevádzajúceho zamestnávateľa na Preberajúceho zamestnávateľa prevádza:

- celá činnosť účtovníctva, ľudských zdrojov a personalistiky (prevádza sa jeden zamestnanec na pracovnej pozícii - druh práce: *pracovník ľudských zdrojov / personalista / administratívny pracovník*);

1.3 S prihliadnutím na skutočnosti uvedené v písm. A) vyššie, dochádza s účinnosťou od 1.5.2026 o 00:00 hod. (ďalej len „**Deň prechodu**“) na základe § 28 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce (ďalej len „**Zákonník práce**“) priamo zo zákona k prechodu práv a povinností z pracovnoprávnych vzťahov Prevádzaných zamestnancov z Prevádzajúceho zamestnávateľa na Preberajúceho zamestnávateľa, v dôsledku čoho:

1.3.1 Prevádzajúci zamestnávateľ prestáva byť k 30.4.2026, 24:00 hod. zamestnávateľom Prevádzaných zamestnancov;

1.3.2 Preberajúci zamestnávateľ sa odo dňa 1.5.2026 od 00:00 hod. stane zamestnávateľom Prevádzaných zamestnancov.

1.4 Menný zoznam zamestnancov, ktorých práva a povinnosti z pracovnoprávnych vzťahov prechádzajú na Preberajúceho zamestnávateľa (ďalej len „**Prevádzaní zamestnanci**“) je uvedený v Prílohe č. 1 tejto Dohody.

1.5 Práva a povinnosti z pracovnoprávnych vzťahov Prevádzaných zamestnancov ostávajú zachované a Prechodom nedochádza k ich zásadnej zmene. Preberajúci zamestnávateľ v plnom rozsahu akceptuje práva a povinnosti z pracovnoprávnych vzťahov Prevádzaných zamestnancov a tieto sa zaväzuje po Prechode zachovávať.

## Článok II.

### Práva a povinnosti Zmluvných strán

2.1 Za účelom riadneho prechodu Prevádzaných zamestnancov si Zmluvné strany zaväzujú poskytnúť primeranú súčinnosť a spoločne koordinovať postup voči Prevádzaným zamestnancom.

- 2.2 Zmluvné strany sú povinné spoločne:
- 2.2.1 poskytnúť Prevádzaným zamestnancom písomné oznámenie o prechode práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov podľa § 29 Zákonníka práce;
  - 2.2.2 zabezpečiť oznamovaciu povinnosť, ako aj ďalšie povinnosti v súvislosti Prechodom voči Sociálnej poisťovni, zdravotným poisťovniam a ostatným inštitúciám a orgánom verejnej moci vo vzťahu k Prevádzaným zamestnancom v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.
- 2.3 Prevádzajúci zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť Preberajúcejmu zamestnávateľovi nasledovné dokumenty a údaje:
- 2.3.1 všetky dokumenty a údaje z osobných spisov Prevádzaných zamestnancov, a to do 15 dní odo Dňa prechodu;
  - 2.3.2 údaje o zostatku dovolenky Prevádzaných zamestnancov ku Dňu prechodu;
  - 2.3.3 údaje o zostatku prekážok v práci Prevádzaných zamestnancov ku Dňu prechodu;
  - 2.3.4 údaje o zdravotnom poistení Prevádzaných zamestnancov ku Dňu prechodu;
  - 2.3.5 údaje o zrážkach zo mzdy Prevádzaných zamestnancov ku Dňu prechodu;
  - 2.3.6 všetky podstatné skutočnosti týkajúce sa práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov Prevádzaných zamestnancov a nezamieňať žiadnu skutočnosť, ktorá by mohla mať podstatný vplyv na práva a povinnosti Preberajúceho zamestnávateľa vyplývajúce z Prechodu (vrátane informácií o disciplinárnych opatreniach, povinnosti poskytnúť náhradné voľno a pod.).
- 2.4 Prevádzajúci zamestnávateľ sa zaväzuje do 31.5.2026:
- 2.4.1 vydať Prevádzaným zamestnancom potvrdenie o zamestnaní (zápočtové listy);
  - 2.4.2 vysporiadať stravné lístky pre Prevádzaných zamestnancov za obdobie do 30.4.2026;
  - 2.4.3 vyčíslíť sumu zodpovedajúcu nároku Prevádzaných zamestnancov na náhradu mzdy za nevyčerpanú dovolenku za obdobie do 30.4.2026 a túto uhradiť na účet Preberajúceho zamestnávateľa do 31.5.2026.
- 2.5 Prevádzajúci zamestnávateľ sa zaväzuje, že do 15.5.2026 Prevádzaným zamestnancom poskytne alebo vyplatí, resp. s Prevádzanými zamestnancami iným platným spôsobom vysporiada plnenia, na ktoré im vznikol nárok ku Dňu prechodu, a na plnenie ktorých je Prevádzajúci zamestnávateľ povinný zo zákona, a to mzdu, náhradu mzdy, príplatky, mzdové zvýhodnenie, stravné lístky, cestovné náhrady, a iné obdobné plnenia.

### **Článok III.**

#### **Vyhlásenia a záväzky Zmluvných strán**

- 3.1 Prevádzajúci zamestnávateľ týmto vyhlasuje Preberajúcejmu zamestnávateľovi, že ku dňu uzatvorenia tejto Dohody:
- 3.1.1 je právnickou osobou riadne založenou a existujúcou podľa práva Slovenskej republiky;
  - 3.1.2 spôsobilosť osoby uzatvárajúcej túto Dohodu na strane Prevádzajúceho zamestnávateľa nie je ničím obmedzená;
  - 3.1.3 Prevádzajúci zamestnávateľ je zamestnávateľom Prevádzaných zamestnancov;
  - 3.1.4 Prevádzaní zamestnanci sú riadne zaregistrovaní v Sociálnej poisťovni a príslušnej zdravotnej poisťovni;
  - 3.1.5 podľa jeho vedomostí nie sú voči Prevádzaným zamestnancom žiadne neuhradené alebo nevyrovnané povinné odvody do Sociálnej poisťovne alebo zdravotnej poisťovne;
  - 3.1.6 žiaden z Prevádzaných zamestnancov si voči Prevádzajúcejmu zamestnávateľovi ku dňu podpisu Dohody neuplatnil nároky z choroby z povolania, z pracovného úrazu alebo iné nároky, ktoré by neboli ku dňu podpisu Dohody vysporiadané;
  - 3.1.7 nezamieňal Preberajúcejmu zamestnávateľovi žiadne skutočnosti, ktoré by mohli mať vplyv na uzavretie tejto Dohody.

- 3.2 Preberajúci zamestnávateľ týmto vyhlasuje Prevádzajúcemu zamestnávateľovi, že ku dňu uzatvorenia tejto Dohody:
- 3.2.1 je právnickou osobou riadne založenou a existujúcou podľa práva Slovenskej republiky;
- 3.2.2 spôsobilosť osoby uzatvárajúcej túto Dohodu na strane Preberajúceho zamestnávateľa nie je ničím obmedzená.

#### **Článok IV. Povinnosť mlčanlivosti**

- 4.1 Obidve Zmluvné strany sú povinné zachovávať mlčanlivosť o Dôverných informáciách, ibaže by z tejto Dohody alebo z príslušných všeobecne záväzných právnych predpisov vyplývalo inak. Zväzok Zmluvných strán obsiahnutý v tomto článku nezaničí ani po ukončení účinnosti tejto Dohody.
- 4.2 Zmluvné strany sa zaväzujú, že Dôverné informácie bez predchádzajúceho písomného súhlasu druhej Zmluvnej strany nevyužijú pre seba a/alebo pre tretie osoby, neposkytnú tretím osobám a ani neumožnia prístup tretích osôb k Dôverným informáciám. Za tretie osoby sa nepokladajú členovia orgánov Zmluvných strán, audítori alebo právni poradcovia Zmluvných strán, ktorí sú ohľadne im sprístupnených informácií viazaní povinnosťou mlčanlivosti na základe všeobecne záväzných právnych predpisov.
- 4.3 Povinnosť zachovávať mlčanlivosť o Dôverných informáciách sa nevzťahuje na:
- 4.3.1 informácie, ktoré už sú v deň podpisu tejto Dohody verejne známe alebo ktoré je možné už v deň podpisu tejto Dohody získať z bežne dostupných informačných prostriedkov / zdrojov;
- 4.3.2 informácie, ktoré sa stanú po podpise tejto Dohody verejne známymi alebo ktoré možno po tomto dni získať z bežne dostupných informačných prostriedkov / zdrojov;
- 4.3.3 prípady, kedy na základe všeobecne záväzných právnych predpisov alebo na základe povinnosti uloženej postupom podľa všeobecne záväzných právnych predpisov musí Zmluvná strana poskytnúť Dôverné informácie. V takom prípade je dotknutá Zmluvná strana povinná informovať druhú Zmluvnú stranu o vzniku jej povinnosti poskytnúť Dôverné informácie s uvedením rozsahu tejto povinnosti bez zbytočného odkladu.
- 4.4 Za porušenie povinnosti zachovávať mlčanlivosť o Dôverných informáciách podľa tohto článku sa nepokladá použitie potrebných Dôverných informácií v prípadoch súdnych, rozhodcovských, správnych alebo iných konaniach vedených za účelom uplatňovania práv podľa tejto Dohody.

#### **Článok V. Záverečné ustanovenia**

- 5.1 Táto Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej uzatvorenia Zmluvnými stranami.
- 5.2 Táto Dohoda sa riadi právnym poriadkom Slovenskej republiky, najmä príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce.
- 5.3 Akékoľvek spory vyplývajúce z tejto Dohody alebo s ňou súvisiace bude riešiť príslušný všeobecný slovenský súd.
- 5.4 V prípade, že akékoľvek ustanovenie Dohody sa stane neplatným, zostávajú ostatné ustanovenia Dohody platné, pokiaľ z povahy Dohody alebo z jej obsahu alebo z okolností,

za ktorých bola uzatvorená, nevyplýva, že takéto neplatné ustanovenie sa nedá oddeliť od ostatného obsahu Dohody. Zmluvné strany sa zaväzujú nahradiť neplatné alebo nevymáhateľné ustanovenie iným, ktoré by bolo v súlade s právnymi predpismi a čo najlepšie vystihovalo hospodársky účel pôvodného ustanovenia.

- 5.5 Akékoľvek upozornenia a oznámenia podľa tejto Dohody alebo v súvislosti s ňou musia mať písomnú formu a musia byť doručené druhej Zmluvnej strane na príslušnú adresu, ktorá je uvedená v záhlaví tejto Dohody. Zmluvné strany sú povinné navzájom sa informovať, a to bez zbytočného odkladu, o akejkoľvek zmene adresy na doručovanie. Akékoľvek upozornenie alebo oznámenie sa považuje za doručené druhej Zmluvnej strane na tretí (3) pracovný deň odo dňa jeho odoslania druhej Zmluvnej strane na jej adresu uvedenú v záhlaví tejto Dohody alebo na akúkoľvek inú adresu, ktorá bude oznámená Zmluvnej strane v súlade s touto Dohodou.
- 5.6 Neoddeliteľnou súčasťou Dohody sú jej prílohy, a to:
- 5.6.1 Príloha č. 1 – Zoznam Prevádzaných zamestnancov;
  - 5.6.2 Príloha č. 2 - Osobné spisy obsahujúce osobné, pracovnoprávne a platové náležitosti Prevádzaných zamestnancov;
  - 5.6.3 Príloha č. 3 - Prehľad zostatku dovolení a prekážok na strane Prevádzaných zamestnancov ku Dňu prechodu;
  - 5.6.4 Príloha č. 4 - Prehľad o zrážkach zo mzdy zamestnancov ku Dňu prechodu.
- 5.7 Dohoda môže byť menená výhradne písomnými dodatkami podpísanými Zmluvnými stranami tejto Dohody.
- 5.8 Dohoda je vyhotovená v 4 (štyroch) origináloch v slovenskom jazyku, z ktorých 2 (dva) originály obdrží každá zo Zmluvných strán.
- 5.9 Zmluvné strany vyhlasujú, že si Dohodu pred jej podpisom prečítali, že Dohoda bola uzatvorená slobodne, vážne a po vzájomnom prerokovaní, nebola uzatvorená v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok, je výrazom ich vôle, zmluvné prejavy ich vôle sú dostatočné, zrozumiteľné a určité, ich zmluvná vôľnosť nie je obmedzená a právny úkon je urobený v predpísanej forme, že obsahu Dohody riadne porozumeli a na znak súhlasu s ňou ju potvrdili podpismi osôb oprávnených konať v ich mene.

V Dolných Obdokovciach dňa 25.3.2026

V Dolných Obdokovciach dňa 25.3.2026

Prevádzajúci zamestnávateľ

Preberajúci zamestnávateľ

---

**Obec Dolné Obdokovce**

Ing. Marián Paulisz, starosta obce

---

**Podnik služieb Javorinka, s.r.o.**

Peter Paška, konateľ